

**MUNICIPALIDAD DE PUCHUNCAVÍ/**

DECRETO ALCALDICIO N° **1896/**

PUCHUNCAVÍ, 10 NOV 2011

**ESTA ALCALDIA DECRETO HOY LO QUE SIGUE:**

**VISTO Y TENIENDO PRESENTE:** Lo dispuesto en el artículo 19° número 2 de la Constitución Política de la República, que asegura a todas las personas la igualdad ante la ley. En Chile no hay persona ni grupo privilegiado; el Acuerdo del Concejo Municipal, adoptado en Sesión Ordinaria celebrada con fecha 11.10.2011; lo dispuesto en los artículos 56° y 65° letra k), Orgánica Constitucional de Municipalidades; Sentencia de Proclamación de Alcaldes del Tribunal Electoral Quinta Región de Valparaíso de fecha 24.11.2008, que ratifica la elección del Sr. Alcalde; Resolución N° 1600 de 2008, de Contraloría General de la República; y en ejercicio de las facultades que me confiere las Ley Nro. 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades de la República en vigencia:

**D E C R E T O**

- 1.- **APRUÉBASE** la **ORDENANZA MUNICIPAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**, cuyo texto se adjunta y forma parte integrante del presente Decreto Alcaldicio.
  
- 2.- **ANÓTESE, REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.**



**JUAN CARLOS GONZALEZ ROMO**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**AGUSTÍN VALENCIA GARCÍA**  
**ALCALDE**



**UNIDAD DE CONTROL**

**DISTRIBUCIÓN:**

- 1.- Secretaría Municipal
- 2.- Alcaldía
- 3.- Unidad de Control
- 4.- Unidades Municipales ✓  
AVG/JCGR/EFPP/ezc

## MUNICIPALIDAD DE PUCHUNCAVÍ

### ORDENANZA MUNICIPAL CONTRA LA DISCRIMINACION

#### **TITULO I: DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1:** La presente ordenanza municipal tiene como objeto contribuir a erradicar cualquier discriminación arbitraria y reconocer que en el territorio de nuestra comuna existen diversas realidades de personas o grupos de personas, todas las cuales aportan al desarrollo local y forman un todo comunal diverso que debe vivir en armonía e integración.

**Artículo 2:** Se entenderá por discriminación arbitraria a toda forma injustificada de distinción, exclusión, restricción o preferencia, cometida por agentes municipales o particulares, que prive, perturbe, amenace o menoscabe el ejercicio de los derechos establecidos en la Constitución Política de la República, en la ley, así como en los Tratados Internacionales ratificados por Chile, en particular cuando aquellas se encuentren fundadas en motivos de raza o etnia, nacionalidad, religión, situación socioeconómica, lugar de residencia, idioma, ideología u opinión política, sindicación o participación en asociaciones gremiales, sexo, género, identidad de género, orientación sexual, estado civil, edad, filiación, apariencia personal, enfermedad o discapacidad.

**Artículo 3:** Para todo efecto, las políticas municipales que hacen distinciones a favor de los sectores sociales más vulnerables, como los descritos en el artículo 2, no se considerarán discriminaciones arbitrarias, siempre y cuando busquen garantía de igualdad y el pleno ejercicio de derechos.

#### **TITULO II: DE LOS OBJETIVOS Y MECANISMOS**

**Artículo 4:** El Municipio promoverá o expresará cuando sea pertinente en acciones u opiniones, e idealmente en la generación de políticas públicas especiales, el respeto a la diversidad sociocultural, política y económica basado siempre en el principio de no discriminación arbitraria, a fin de garantizar a toda persona o grupo de personas de la comuna, el pleno, efectivo e igualitario ejercicio de derechos.

**Artículo 5:** Ante la ocurrencia de un presunto acto discriminatorio en la comuna que afecte a personas o grupos de personas de escasos recursos económicos, el municipio estudiará en todos los casos la viabilidad de prestar asesoría legal gratuita de acuerdo a los convenios de asistencia judicial con los que ya dispone o de otros que puedan generarse en forma exclusiva para tal fin.

**Artículo 6:** Si un funcionario municipal incurre en un presunto acto discriminatorio, el Municipio podrá determinar sanciones administrativas, antes o después de que los tribunales respectivos fijen eventuales penas en aquellos casos cuando la personas o grupos de personas decidan o no judicializar el conflicto. En todo caso, el funcionario imputado, atendido el principio de presunción de inocencia, podrá ejercer su derecho a defensa en las instancias administrativas y/o judiciales que procedan, para cuyo efecto podrá tener acceso a los convenios de asistencia judicial a que se alude en el artículo anterior.

**Artículo 7:** Las futuras políticas públicas municipales analizarán en todos los casos pertinentes la viabilidad de pronunciarse sobre la importancia de prevenir la ocurrencia de

todos los actos discriminatorios enumerados en el artículo 2, mientras que en el caso de políticas similares ya en curso se tenderá a incluir y/o perfeccionar tal mirada

**Artículo 8:** Si el Concejo Municipal adopta en algún momento la generación de un Programa Antidiscriminatorio o referente a grupos vulnerables, este considerará todas las categorías del artículo 2, u otras en caso de ser necesario, tendiendo a que el mismo cuente con una estructura propia o dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO).



*[Handwritten signature]*  
AGUSTÍN VALENCIA GARCÍA  
ALCALDE

Puchuncaví, 11 de octubre de 2011  
AVG/EFRS/ezc